

páguelo bien



Encuesta de Remuneración Total (TRS)

Las principales organizaciones del mundo eligen a Mercer como fuente de datos coherentes y confiables sobre remuneración total.

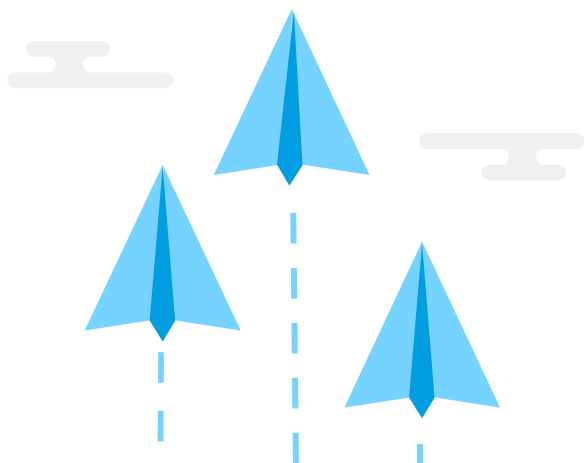
Los paquetes de compensación competitivos son cruciales para atraer a los mejores talentos a la organización.

Acceda de forma exclusiva a datos confiables y sólidos para comparar salarios de manera competitiva.

Llevamos más de dos décadas en el mercado, durante las cuales más de 1000 usuarios activos han accedido a nuestros servicios diariamente. Únase a la comunidad y sea el empleador preferido con TRS, su solución única para obtener datos sobre sueldos en el mercado.

La Encuesta de Remuneración Total (TRS) de Mercer ofrece información sobre todos los elementos de remuneración total:

- Salario base anual
- Compensación total en efectivo garantizada (asignaciones fijas anuales)
- Compensación total en efectivo (efectivo variable anual)
- Compensación total directa (incentivos a largo plazo)
- Remuneración total (beneficios clave)



Con TRS, puede hacer lo siguiente:

Comparar pagos

Compare la compensación con los promedios de la industria.

Tomar decisiones fundamentadas y, al mismo tiempo, abordar el cumplimiento y la gestión del riesgo

Tome decisiones de presupuesto y asignación de recursos en función de datos precisos. Cumpla con las leyes laborales y reduzca los riesgos legales.

Atraer y retener el talento

Ofrezca paquetes competitivos para atraer a los mejores candidatos y reduzca la rotación con una compensación justa.

Aumentar la satisfacción de los empleados y garantizar la equidad

El pago justo se traduce en una mayor satisfacción y desempeño laboral. Identifique y rectifique las disparidades de pago para conseguir un lugar de trabajo más equitativo.

Acceder a datos completos

Acceda a información más allá de las cifras salariales, incluidos los beneficios y las tendencias.

Mejorar la reputación

Gánese una reputación positiva por ofrecer paquetes competitivos.

25 000 000

titulares en todo el mundo

400 000

puestos en todos los niveles

50 000

organizaciones participantes

140

ubicaciones en todo el mundo

Visite la página



Potencie su estrategia de compensaciones con TRS de Mercer: el recurso de remuneración global definitivo



El mayor banco de encuestas

La Encuesta de Remuneración Total (TRS) es un recurso inigualable para obtener datos de encuestas de remuneración integrales. Con los datos de 50 000 organizaciones y 25 millones de empleados en todas las industrias, TRS les permite a las organizaciones establecer niveles de remuneración competitivos y equitativos a escala global.



Con la potencia de la tecnología

Con el respaldo de la tecnología de vanguardia de Mercer y su compromiso con la confidencialidad de los datos, TRS ofrece una experiencia de envío de datos de encuestas en línea sin interrupciones y una plataforma de análisis intuitiva con opciones ilimitadas y sin costos ocultos.



Privacidad de los datos

Únase a nosotros en un recorrido hacia el éxito, en el que se priorizan sus objetivos y sus datos están protegidos gracias a nuestro enfoque de "defensa a fondo". Mantener y proteger los datos de los clientes es de suma importancia para nosotros y estamos comprometidos con garantizar la confidencialidad y la integridad de estos.

Participe en la encuesta y obtenga beneficios exclusivos

[Regístrese para realizar la encuesta](#) y así disfrutar de un 50 % de descuento sobre el precio y obtener acceso a opciones de análisis exclusivos disponibles solo para las organizaciones participantes.

¿Quiere más detalles?

Explore el manual de producto de TRS definitivo: una guía completa para revelar cada atributo de nuestra encuesta. [Más información](#)

Comuníquese con nosotros



Lo que dice nuestra comunidad de clientes satisfechos:

Uso otros consultores que proveen datos y Mercer destaca como la opción más fácil de usar y son mi recomendación principal para otros profesionales de C&B.

- Compensación y Beneficios de Recursos Humanos Corporativos, industria química

Cuando utilicé Mercer Data Connector por primera vez, consideré que el proceso de recopilar información fue muy práctico. Sigo recomendando Mercer a mis colegas.

- Director de Recursos Humanos, bienes de consumo

Esta ha sido una de las mejores experiencias que he tenido al completar una encuesta de compensación.

- Gerente de Compensación Total, construcción

Esta es la primera vez que realizo la encuesta; es muy internacional y de gran calidad.

- Director de Recursos Humanos, hotelería

Mercer es parte de Marsh McLennan, cuatro compañías (Marsh, Guy Carpenter, Mercer y Oliver Wyman) con un propósito compartido: **marcar una diferencia en los momentos que importan.**

Un vistazo de Marsh McLennan:

Una de las

Fortune 500

compañías de

\$23 000 millones

de ingresos anuales

Cientes en

más de 130

países

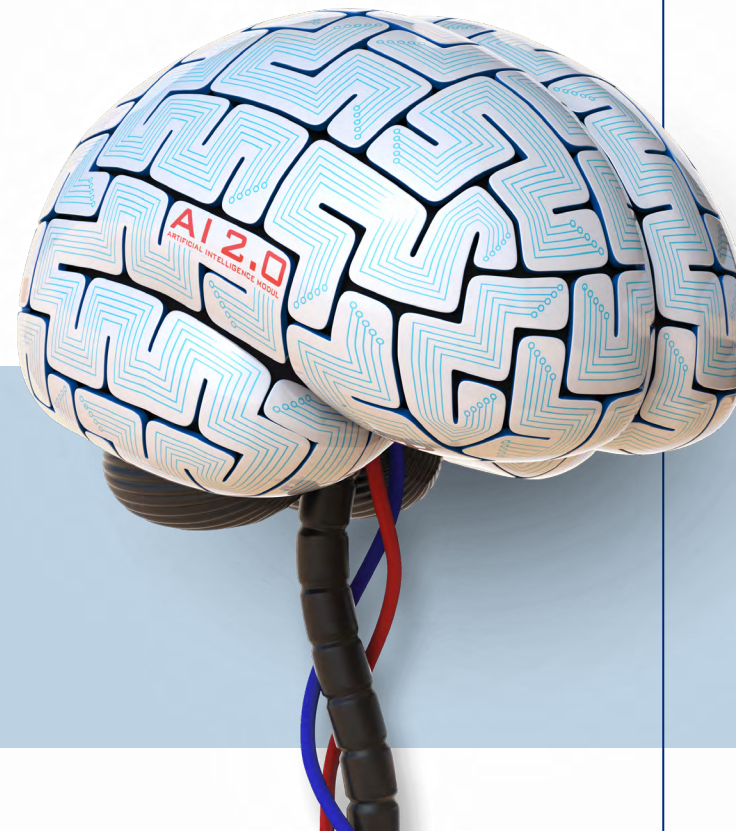
85 000

colegas a nivel mundial

Mercer cuenta con la información de compensación de la fuerza de trabajo más completa y grande del mundo, de modo que siempre puede estar seguro de que está tomando las decisiones correctas en lo que respecta a la remuneración.

Hacemos posible que exista una fuerza de trabajo preparada para el futuro mediante la entrega de **datos, perspectivas y herramientas analíticas líderes en el mercado digital** para fundamentar las decisiones de talento en las áreas de:

- Compensación total
- Tecnología de Recursos Humanos
- Compromiso y experiencia
- Evaluación y capacitación
- Movilidad de empleados



Acerca de Mercer

[Mercer](#) cree en la construcción de un futuro más brillante mediante la redefinición del mundo laboral, la reforma de los resultados de inversión y jubilación, y la apertura de una salud y un bienestar reales. Más de 20 000 empleados de Mercer se encuentran en 43 países y la compañía opera en más de 130 países. Mercer es un negocio de [Marsh McLennan](#) (NYSE: MMC), la compañía de servicios profesionales líder a nivel mundial en las áreas de riesgo, estrategia y personal, con 85 000 colegas e ingresos anuales de casi \$23 000 millones. A través de sus negocios líderes en el mercado, incluidos [Marsh](#), [Guy Carpenter](#) y [Oliver Wyman](#), Marsh McLennan ayuda a los clientes a navegar en un entorno cada vez más dinámico y complejo. Para obtener más información, visite www.mercer.com. Siga a Mercer en [LinkedIn](#) y [X](#).

Un negocio de Marsh McLennan



© 2024 Mercer LLC. Todos los derechos reservados.